



Rotary  
**関ロータークラブ**

2017-18年度国際ロータリーテーマ RI会長 イアンH.S.ライズリー  
『ロータリー：変化をもたらす ROTARY: MAKING A DIFFERENCE』  
2017-18年度 関ロータークラブ会長 テーマ  
『温故〈50〉知新』 52代会長 後藤信介

■会長 後藤信介 ■副会長 土屋佳久 ■幹事 岩倉宏幸



## D2630 ROTARY CLUB OF SEKI WEEKLY REPORT

本日のプログラム 第 2495 回例会 2018年3月13日(火)

会員卓話「会長エレクト研修セミナーの報告」

会長エレクト 加藤浩二さん



ロータリー：  
変化をもたらす

### 前例会の記録・第 2494 回 3月6日(火)12:30

会員卓話「20分で聞くLGBT」

弁護士 掛布真代さん

新会員研修セミナーでのスピーチ内容

「ロータリーの魅力について」 山田一成さん

◆開会点鐘

◆「君が代」「奉仕の理想」斉唱

◆会長挨拶



皆さんこんにちは、本日の卓話の方を、紹介させていただきます。弁護士 掛布真代先生です。「20分で聞くLGBT」についてお話をさせていただきます。LGBTの意味が全然わかりませんでしたので、今日は新しい世界を見せて頂けるという事で、大変楽しみにしています。後程宜しくお祈いします。

話は変わりますが、地区補助金事業でお世話をさせていただいているロータリー財団奨学生の粥川恵理子さんが、3月17日、10:00-17:00、長良川うかいミュージアムにてコンサートを開催されるそうです。時間のある方は会場に足を運んで頂きたいと思ひます。

さて、今日は社会人の品位について話をさせていただきます。数年前関ロータークラブテーマに「品格」という言葉が入ったテーマで展開をされ、例会中は、居眠りとか、ヒソヒソ話は、ほとんど無く、品格に溢れた例会をされていたので、印象に残る一年と覚えていました。本題の社会人の品位についてですが、皆さんは、一般の人でも法律で品位の維持を義務付けら

れている職業があることをご存知でしょうか？法律で品位自体の定義がされているわけでは無いようですが、医師・看護師などの医療従事者や弁護士・司法書士などの法律関連従事者などの人は、職種全体の信頼を維持するために法律によって品位を保つことが義務付けられているそうです。私は、公的な職種ではなく一般企業に勤務して、法律で品位を保つ職業ではありませんが、社会人としてロータリアンとして、ある程度の品位を保つ事がマナーだと思っています。例えば、ドレスコードやテーブルマナーなども品位の一部ではないでしょうか？だからと言って、プライベートな時間でも常に堅苦しくしてしましようとか、規定されている食事作法をきちんと覚えて守りましようと言いたいわけではありません。しかし、家の外ではいつ誰に見られているかわからないですし、たとえ見知らぬ人でも気分を害して良いということではありません。私も、外食時にスマートフォンを操作しながら片手で食事をしているのを見かけたり、会話中にスマートフォンを操作したり、電話をかけてきても名乗らずにいきなり用件を話し始めたり、スマートフォンの扱いについては、余り良い気分にはなれない時もあります。品位とは、礼儀や節度に富む様子をいい、品位を保っている人は信用され尊敬される存在とされますが、それ以前に他の人に対して不快感を与えないように気を使うものだ、私は考えています。もちろん、性格や慣習、大きいところでは国民性などで差が出ますが、清潔感や言葉遣い、態度など基本的な部分はあまり変わりません。それは、他の人に不快感を与えない様に気配りしているという内面的な事が、品位

という形で外面的に現れていくのだと思います。私は、品位も品格もありますが、これから気配りをしながら、品位品格を少しでも、積み重ねて社会人としてロータリアンとして努力していきたいと思ひます。

#### ◆委員会報告

##### ◎出席委員会

委員 奥村敏教

会員 49 名中 30 名出席 出席率 62.50%

##### ◎ニコボックス委員会

委員 酒井泉

会長・副会長・幹事の皆さん・・・本日の卓話「20分で聞くLGBT」まだまだ理解に苦しむ点が多々ありますが、理解ができる環境を作れるよう勉強したいと思ひます。よろしくお祈ひします。

岩倉宏幸さん・・・本日、例会を欠席させていただきましたすみませんでした。林昇様、代わりをお願いします。

林昇さん・・・岩倉幹事の代打として幹事職を務めさせていただきます。よろしくお祈ひします。

酒向薫さん・・・掛布真代弁護士 いつも相談をいただいた県民をご紹介いただいています。相談された県民からは「親切丁寧に相談に乗っていただいた」とお礼の言葉をいただいております。これからもご指導よろしくお祈ひ致します。

杉浦、酒井、加藤（浩）の皆さん・・・掛布先生、本日は、時代にマッチしたお話、自分たちはLGBTには縁がありませんが、できるだけ理解したいと思ひます。

岩本雅文さん・・・本日、講師の掛布様、お話を楽しみにしています。何か身につけられるように聴きたいと思ひます。

長尾一郎さん・・・先日は、私のLINEが乗っ取られて皆さんに大変迷惑をかけました。SNSは怖いです。

掛布真代さん・・・バースデーカードありがとうございました。

市川義和さん・・・先週、バースデーカードを頂戴しました。ありがとうございました。

#### ◆新会員研修セミナーでのスピーチ内容

##### 「ロータリーの魅力について」 山田一成



私は昨年7月に関ロータリークラブに入会させていただきました、7カ月が経過しました。入会して日が浅いですが、今現在、自分が感じるロータリーの魅力をお話します。ロータリーの魅力はなんだろう？と考えたとき、まず頭に

浮かんだのは、先輩ロータリアンの笑顔でした。ロー

タリーの魅力はロータリアンの皆さんの素敵な笑顔です。例会で、「こんにちは」の挨拶や、「山田君、元気？」など、お声をかけていただいた時の先輩たちの笑顔が素敵です。とても素敵な笑顔です。自分もマネしたい！と思う素敵な笑顔です。私もそれから、先輩たちのマネをして例会のとき、笑顔を中心にしています。もう一つは、色々な大人にあえることです。異業種交流会とも言えます。私が携わっている仕事は、めっきです。めっき業界での常識、物の見方、考え方、発想はすべて、めっき業界専用と言ってよいと思ひます。別の業界に行けば、その業界の常識、物の見方、考え方、発想があると思ひます。今現在、自分の友人、住んでいる町内の人たち、そして仕事関係の繋がりや職場または、その他を含めた現状の生活環境にもいろいろ楽しいところがありますが、そこだけにとどまっていると、どうしても世界が狭くなってしまいます。ロータリーを通じていろんな職業の経営者、職人、プロフェッショナルの皆さん、そして、いろんな大人に会う事で刺激を受け、世界が広がっていく、そんな感じがしています。例会での昼食をとりながらの会話、どんな会話の内容でも、その会話がいつも魅力的であり、興味が湧き、とても刺激を受けます。会話の中に、自分では思いつかない発想がたくさんあります。そういう人たちとお付き合いできることが魅力です。

関RCには、木曜クラブという会があります。ものすごく簡単に表現しますと、2カ月に1回食事をする会です。時には大先輩のロータリアンをゲストに招き、皆で食事、お酒を飲みながら交流を深める楽しい会です。毎回15~20名の会員が参加しています。この木曜クラブの活動目的は会員増強と若手、下部組織の勉強会です。新会員入会勧誘と退会の防止を兼ね備えています。新会員、若手会員、そして、入会を考えている次期ロータリアンが集まります。私もロータリークラブに入会する2年前から参加させていただきました。最初はとても緊張しました。暑くもないのに汗がダラダラ出る、料理の味は全く分からない、もちろん、誰と何を話したか、会話すら覚えていません。しかし、会に参加するごとに、先輩ロータリアンの皆さんに馴染んでいき、今では、とても楽しみにしている会の一つです。この木曜クラブのお蔭で、ロータリークラブに入会後も少ない緊張感で、例会に出席することができました。木曜クラブに感謝しています。今後も例会に出席して、新たな『ロータリーの魅力』をドンドン見つけていきます。以上で終わります。ご清聴ありがとうございました。



## ◆会員卓話「20分で聞くLGBT」

弁護士 掛布真代さん



タイトル通り20分で終わるようにしたかったのですが、時間が足らず駆け足になってしまいました。話しきれなかった部分について少し補足したものを掲載します。

### 1. LGBTとは何か

Lはレズビアン（女性同性愛者）。同性愛者と言う表現は私は好きではありませんが、女性で女性を恋愛対象にする人のことです。Gはゲイ（男性同性愛者）。男性で男性を恋愛対象にする人のことです。Bはバイセクシュアル（両性愛者）。男性も女性も恋愛対象にする人のことです。Tはトランスジェンダー（体と心の性が一致しない人）。これらをまとめてLGBTと呼んでいます。LGBTよりももう少し広い概念としてセクシュアル・マイノリティがあります。性に関して社会が要求する「普通」になじまない人たちのことです。LGBTはそのうちの一部の例です。性別は男・女に線引きできるようなものではありません。現在では、①体の性（体の外形や染色体）②心の性（性自認、自分自身をどの性と考えるかの自覚）③好きになる性（性的指向、恋愛対象になる性）④表現する性（服装や口調など、自らを装う性）の4つ（または①～③の3つ）に分かれて理解されています。また、これらの要素は人それぞれ、グラデーションのように濃淡があると理解されています。大事なことは、外見からはわからないこと、男女に2分できるものではないことです。トランスジェンダーとは性同一性障害のことです。障害や病気ではないので、性別違和と呼ぶことがあります。体の性と心の性に不一致がある人のことです。体は男性だが男性の服装や男性の振る舞いに違和感がある。女性らしい振る舞いや女性の服装の方が落ち着く。逆に、からだの性は女性だけど女性の服装や振る舞いに違和感がある。そういう人たちのことをいいます。

### 2. セクシュアル・マイノリティに対するよくある誤解

①性的少数者は私の周りにはいないという誤解。2015年に電通が7万人を対象に調査した結果、7.6%の人が、自分はセクシュアル・マイノリティにあたりと答えました。13人に1人の割合です。そんなにいれば皆さんの周りに何人かいてもおかしくないですが、知り合いに性的マイノリティの方がいる方は手をあげてもらえないでしょうか（あがらない）。では、佐藤さん

か鈴木さんか高橋さんが知り合いにいらっしゃるという方は手を挙げてもらえますか（ほとんど全員が挙手）。

佐藤・鈴木・高橋を足した割合は、明治安田生命の調査によると5%です。セクシュアル・マイノリティの割合の方が高いのに、私たちの周囲にいないように見えるのはなぜか。日本社会では、セクシュアル・マイノリティであることをオープンにする不利益が非常に大きいために、隠したり、オープンにできる人間関係だけで生活していると推測されています。②子孫を残さない性行動は生物学的に見て異常である・人類だけにみられる行動である。これは誤りです。様々な生物が同性愛的な性行動をするということが確認されています。また同性同士の性行動が、子孫を残すという点において本当に無意味なのかどうかについても疑問が呈されています。③性的指向（好きになる性）は個人の趣味の問題である。これは誤りです。性的指向は自分の意思ではコントロールできないものだと理解されています。そしてこの誤解は非常に大きな問題をはらんでいます。彼らは好きでやっているという発想でいると、好んで差別を受けるような立場にいらんだから、自己責任なんだ、という理屈になりかねません。これは差別や偏見の正当化につながる発想です。セクシュアル・マイノリティに対する差別や偏見の助長につながりかねない重大な誤解だと思います。まとめます。セクシュアル・マイノリティは特殊な性癖や心身の障害ではありません。左利きである、視力の矯正をしている、これらと同じような個人の特徴に過ぎません。彼らは好き好んでやっているんだという理解は誤解です。日本社会ではずっと、いないものとして扱われてきた存在が顕在化してきつつあります。いないのではなく、セクシュアル・マイノリティだと言うことを隠して、あなたの周囲にいます。セクシュアル・マイノリティを笑いものにする問題性を思いやってほしいと思います。ホモオタク風な男性を揶揄したキャラクターです。去年の年末、フジテレビがこのキャラクターをテレビに登場させて大批判を受け、謝罪をする事態になりました。マイノリティを笑い者にするのに対して、社会では批判的な意識ができてきつつあるということです。岐阜県でも、同性愛は異常と発言して役職を降りられた県議さんがおられましたね。

### 3. セクシュアル・マイノリティを取り巻く法制度

(1) 児童生徒に対する対応について、文科省が通達を出しています。性別が意味を持つてくる年齢が、小

学校高学年から中学生高校生くらいだということから、特に配慮が要請されました。ご自身のお子さんとか、知り合いのお子さんがどうもそうらしい、いじめや偏見で困っているらしいと言う情報をキャッチした場合には、この通達に基づいて学校側に対応を求めることができます。実は、自分もしかしてゲイやレズビアンなのではないかと悩み始めた子どもにとって、一番の障害は自分の親です。日本の家庭だと、法律婚をしていて子どもがいる親はほとんどの場合、性的にはメジャーです。そうすると、親はそんなこと想像もつかないので、実は自分がゲイなのではないかと悩んでいる子供の前で「ゲイとか気持ち悪い」などと言ってしまうわけです。実際、セクシュアル・マイノリティの内8割か9割が、自分の親に性的指向を言えないと答えています。(2) 人事や労務管理の注意事項です。まず安全配慮義務。従業員が心身の健康を損なったりするようにすることがないように配慮する義務です。同性同士の性的な嫌がらせもセクハラだと言うことが理解されてきました。従業員をセクシュアル・マイノリティであることを理由に差別したり不利益な取り扱いをしてはならない。男女別のトイレや更衣室の利用の際の合理的な配慮。トランスジェンダーの従業員には、心の性に配慮したトイレや更衣室が利用できるように配慮してあげることが望ましい。他の従業員の意識などもあるので、たとえば会議室などを更衣室として使ってよいとするなどです。また従業員がセクシュアル・マイノリティであることを知ることができた使用者は、それを本人の同意なく他人に教えるはなりません。本人の同意なく、セクシュアル・マイノリティであることを他人が勝手に公表することを、アウティングといえます。いままでそれを隠してきた人を、差別や偏見に晒してしまう危険性の非常に高い行為です。

4. 多様な性と持続可能社会のために私たちに何ができるか  
同性パートナーシップ制度。同性のカップルが、結婚している夫婦と同じように、社会的な制度を利用できるようにしようという自治体の試みです。同性婚が実現するのは、いまの日本ではとてもハードルが高そうなのですが、これに代わるものとして部分的に認めていこうという制度です。資料にもありますが関の市長さんが導入に熱心ですね。東京都渋谷区、世田谷区、沖縄の那覇市、兵庫県宝塚市、三重県伊賀市、大きなところでは福岡市が来年度から導入するということを発表しました。セクシュアル・マイノリティの問題はみなさんにとって無関係ではない。人口が減少する

中、持続可能な社会を作るためには、性に関する多様な価値観を認め、社会から排除してきたセクシュアル・マイノリティを社会に取り込む必要があります。いままで、人口の約7%もの人を社会から廃除してきたわけですから、この人たちをオープンな社会に取り込むということは、労働力を増やす、消費者を増やす、また子の親となる人を増やすという意味で、みなさんにとっても価値があるはず。社会的に偏見が強いということを知りながらあえて同性カップル同士の生活を選択した人たちは、意識や教養の高い人が多いように思います。うちは多様性に寛容な会社ですよということをアピールして、従業員として優先的に採用すれば、優秀な人材が集まるかもしれませんね。働く環境を整えるという意味では、セクシュアル・マイノリティが安心して働けるように就業規則を整備する。例えば同性カップルのパートナーにも家族手当が出るようにする。社員寮に同性カップルが住めるようにする。社員向けにセクシュアル・マイノリティに対する理解を深める研修などを行うということも大事なことです。

#### ◆幹事報告

◎例会変更と休会通知

・美濃加茂 RC

◎例会終了後「理事、役員会」開催

#### ◆3月ゴルフ会

日時：3月7日（水）

9：40 スタート

場所：岐阜関 C.C

優勝：伊佐治啓司さん

準優勝：杉浦孝志さん



次例会のご案内 3月27日（火） 12：30

「健康づくり」

介護老人保健施設 センチュリー21

施設長・管理医師 加藤正夫様

担当：環境保全委員会

\*\*\*\*\*

例会：毎週火曜日 12：30

例会場：岐阜県関市本町 6-20 大垣共立銀行関支店2F

事務局：岐阜県関市平和通 7-10-25 アメリカ